

宁夏能化 2024 年度社会责任报告

目 录

一 致 辞	3
二 关于我们	4
三 深化政治建设 提升发展动能	6
1. 持续提升政治能力	6
2. 全力夯实发展根基	6
3. 有效激活发展动能	7
四 践行绿色理念 守护碧水蓝天	7
1. 建设绿色工厂	7
2. 开展污染防治	8
3. 共建绿色家园	8
五 坚守央企担当 共享发展成果	9
1. 助力乡村振兴	9
2. 致力社会公益	9
3. 关心关爱员工	10

一、致辞

尊敬的社会各界朋友们：

感谢您阅读中国石化长城能源化工（宁夏）有限公司（简称“宁夏能化公司”）2024年度企业社会责任报告，欢迎您对宁夏能化公司的社会责任工作给予监督和指导。

2024年，面对复杂的内外部环境、艰巨的发展任务，宁夏能化公司扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深入贯彻落实习近平总书记视察胜利油田、九江石化重要指示精神，扎实开展党纪学习教育和“牢记嘱托、感恩奋进，创新发展、打造一流”主题行动，聚焦政治建设、安全环保、生产经营、产业发展、改革提升等工作，埋头苦干、负重攻坚，在严峻复杂的内外部形势下，克服了重重困难，聚焦高质量发展推动了事业发展稳中有为。同时，宁夏能化公司自觉承担增进社会利益的义务，诚实守信经营、安全绿色生产、推动科技进步、关心员工职业健康、维护劳动者合法权益、支持乡村振兴工作、开展社会公益活动等，把履行社会责任的要求融入到了企业管理运营全过程。

2025年，我们将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，深入贯彻落实党的二十届三中全会和中央经济工作会议精神，锚定建设“一体化、高端化、绿色化、智能化”的煤化工产业示范基地和标杆企业战略目标，全面实施“有效

管理”，狠抓精细管理，坚决扛稳扛牢高质量发展的政治责任、发展责任，坚决履行好社会责任，为加快打造具有强大战略支撑力、强大民生保障力、强大精神感召力的中国石化，努力建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区、建设美丽新宁夏贡献力量。

中国石化长城能源化工（宁夏）有限公司

2025 年 3 月

二、关于我们

中国石化长城能源化工（宁夏）有限公司（以下简称“公司”）位于宁东能源化工基地现代煤化工产业区，规划占地面积 7.06 平方公里，注册资本 68.07 亿元人民币，在岗员工约 2000 人。公司前身是成立于 2010 年 6 月的国电宁夏英力特宁东煤基化学有限公司，2012 年 12 月中国石化长城能源化工有限公司参股 50% 设立合资公司，2014 年 9 月打通全流程，2016 年 1 月转入商业运营，经过两次股权变更，2021 年 3 月成为长城能化公司下属全资企业，依法对国有资产进行经营、管理和监督，并承担保值增值责任。

公司是中国石化煤化工板块第一家进入商业运营的企业，是宁夏自治区工业龙头企业，也是宁东基地大型循环经济示范企业、推动高质量发展领军企业和首家实现废水“零排放”的企业。公司以煤炭清洁高效利用为目标，以煤基多联产为基础，充分发挥煤炭资源优势，形成了“煤电化材”一体化的产业格局。

公司拥有银星二号、宋新庄两座现代化煤矿，原煤年产能分别为 220 万吨和 150 万吨；建设有两台超高压锅炉及两台 330MW 亚临界发电机组，为下游提供热电联产服务；化工以年产 62 万吨煤制甲醇和 75 万吨电石为双“龙头”，下游有年产 40 万吨醋酸、45 万吨醋酸乙烯、10 万吨聚乙烯醇产品线，以及年产 44 万吨甲醛、22.1 万吨 1,4-丁二醇、10 万吨四氢呋喃、9.2

万吨聚四氢呋喃产品线，同时配套有污水零排放、VOCs 治理等环保设施；为实现固废的有效综合利用，公司还有年产 100 万吨水泥建材装置，公司产业链具有明显的循环经济特征。

公司始终贯彻中国石化“质量永远领先一步”的质量方针，产品质量和品牌处于行业领先地位，1,4-丁二醇、聚四氢呋喃取得了绿色产品认证，聚乙烯醇获得了美国 FDA 食品药品接触材料声明，甲醇、醋酸乙烯、1,4-丁二醇、四氢呋喃取得了欧盟 REACH 注册，多个产品成功进入国际市场。

公司始终坚持党对国有企业的全面领导，建立了完备的组织架构和管理体系，下设 11 个部门、2 个专业中心和 11 个基层单位，相继取得了质量、职业健康安全、环境、能源、测量管理体系认证和实验室 CNAS 认可，完成了安全生产标准化二级达标创建，获得了石油和化工行业绿色工厂、水效领跑者标杆企业（煤制甲醇）、职业技能竞赛化工总控工团体二等奖，宁夏自治区工业稳增长工作突出贡献企业、节水型企业、绿色矿山、职业技能等级认定优秀评价机构，中国石化科技进步特等奖、绿色企业、质量管理先进单位、物资供应管理先进单位等荣誉。

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终心怀“爱我中华、振兴石化”“为美好生活加油”的责任使命，秉持“严细实”的工作作风，以高质量发展为己任，认真履行国有企业经济责任、政治责任、社会责任，主动融入中国石化“一基两翼三新”产业格局，积极投身黄河流域生态保

护和高质量发展先行区建设，聚焦技术先导，着力内涵发展，推动转型升级，全力把公司建设成为“管理规范、技术一流、团队精干、绿色低碳”的“一体化、高端化、绿色化、智能化”的煤化工产业示范基地和标杆企业。

三、深化政治建设，提升发展动能

持续提升政治能力。主动在党纪学习教育、中央环保督察中接受政治洗礼，扎实开展“牢记嘱托、感恩奋进，创新发展、打造一流”主题行动，128项主题行动清单统筹全局推动了党组部署落实落地。聚焦“选育管用”育才培才，各序列人才竞争性选聘为队伍持续注入活力，公司青创赛、“最强操作”竞赛激发了“比学赶帮超”热潮，在自治区职业竞赛、首届煤化工板块操作竞赛中捷报频传，公司被确定为自治区“高技能人才培训基地”。以“五治五提”为切口，持续纠治“四风”，在提升监督质效、推动纪审联动上持续打出重拳，基层减负专题调研、主题行动攻坚调研激发了基层干事创业劲头，14项“基层减负”硬措施、96项“为民办实事清单”切实发挥了减负松绑、拴心留人作用。坚持以品牌赋能党支部建设，以党建引领提质增效，金秋助学、奋进之声、青先锋评选等拉近了党群、干群关系，干部员工获得感、幸福感持续提升。

全力夯实发展根基。把“打造一流成本竞争力、一流产品竞争力”重任放在心上、扛在肩上，聚焦中心工作提质增效，紧贴市场优化排产，勇立“炮火”前沿拓市扩销，累计优化增

效 1.15 亿元，2024 年 BDO、PVA、醋酸、原煤产量创历史新高，PVA 专用料、精制醋酸乙烯、BDO 实现了系统内互供，在恶劣的市场博弈中确保了市场占有率。煤炭智能分析站、5G+电力巡检机器人投入运行。全力推进安全生产，强化承包商管理和直接作业环节管控，深化构建安全生产领域形式主义、官僚主义常态长效整治机制。银星二号煤矿一级安全生产标准化通过自治区初验审核，并荣获全国煤炭工业“特级安全高效矿井”，HSE、工艺、设备三大体系建设迈出了坚实步伐。

有效激活发展动能。聚焦“一体化、高端化、绿色化、智能化”为发展赋能，中国石化党组主要领导亲临公司指引方向、破局开路，推动解决煤矿依法合规及煤炭资源接续难题，6 万吨/年 PTMEG 新材料化学品项目可研获得批复，330kV 变电站、新增应急水池、煤矿智能化建设等一批重点项目紧锣密鼓推进。深化改革提升，有序推进内控权限管理向治理体系、决策体系延伸，实现中基层管理人员任期制契约化全覆盖，完成 5 个中基层机构优化调整，制发《管理职责手册》，年度考核结果与基本薪酬晋档联动，公司高质量发展新动能得到了有效激活。

四、践行绿色理念，守护碧水蓝天

建设绿色工厂。认真学习贯彻习近平生态文明思想，贯彻落实《黄河流域生态保护和高质量发展规划纲要》及《宁夏回族自治区生态环境保护条例》，以绿色发展、绿色能源、绿色生产、绿色服务、绿色科技、绿色文化建设为抓手，积极推进

绿色企业行动，2024 年荣获省级“绿色工厂”称号。成功开发 PVA 新牌号产品并实现顶替进口，入选“黄河流域高质量发展节水型工业企业典型案例”；连续三年获得“煤制甲醇水效领跑者”奖项。实施《2030 年前碳达峰行动方案》，落实 2024 年碳达峰目标任务，完成醋酸挖潜改造、屋面分布式光伏发电等节能降碳项目，公司万元产值碳排放量比 2020 年下降 13.13%，全年外购使用清洁能源电 1.94 亿度同比增加 37.7%，消纳光伏发电 1318MWh 减碳约 1110 吨。

开展污染防治。扎实开展大气污染防治，通过健全异味管控流程、开展 VOCs 治理、提高 LDAR 检测数据质量、开展有机废气旁路排查等措施，二氧化硫、氮氧化物、颗粒物排放总量同比分别下降 19.53%、15.03%、14.85%。加强水体污染防控，开展水体风险防控设施现状分析及能力评估、雨污分流季度专项排查整治，在 2024 年极端暴雨天气期间雨水得到有效收集，未排入外环境。强化固废、土壤及地下水管理，积极创建“无废企业”，生化污泥产生量同比减少 4400 吨，减少危废 30 吨，全年节约固废处置费 390 万元，获得地方政府一般固废跨省综合利用奖补 17 万元。

共建绿色家园。积极倡导绿色、低碳、文明、健康的生产生活方式，引导全体干部员工形成节约、有效利用资源和保护改善环境的价值观念。组织开展了义务植树活动，积极种植灌木、乔木等 200 余棵；组织员工通过互联网参加“我为雪域高

原值新绿”线上活动，义务植树尽责率达到100%。不断美化绿色家园，草地覆盖率达到26.21%，在黄沙漫漫的戈壁滩打造了“花香扑鼻来、鱼儿水中游”的美好生态环境。组织各党支部、团支部开展绿色创建活动，积极打造安全文明厂区。落实全员环保责任，开展了专题宣传、绿色企业创建知识答题、绿色低碳健步走等活动，从绿色生产、绿色办公、绿色生活等方面全方位提升了环保意识，干部员工积极主动参与到美丽新宁夏建设中来。

五、坚守央企担当，共享发展成果

助力乡村振兴。积极响应宁夏地方政府号召，派出9名政治素质好、工作作风实的干部，分别到西吉县白崖乡库房沟村、永宁县胜利乡黄羊滩社区和大武口区星海镇隆惠村任驻村第一书记和工作队员。驻村队员传承石油精神、弘扬石化传统，积极推进示范村建设，组织电工、木工、面点师、保姆等就业培训，帮助解决就业难题；采用“食用菌富硒化栽培与菌渣饲料化利用技术”，有效提升了香菇价值及后续废物菌渣处理难题，助力乡村发展。

致力社会公益。积极落实集团公司消费扶贫政策，开拓扶贫产品销路，购买扶贫产品44.9万余元。公司领导带队前往永宁、西吉、大武口驻村点慰问看望当地监测户家庭，开展爱心助学和关爱孤寡老人活动。组织青年志愿者开展自行车义务维修服务，并前往滨河家园社区开展“五进”品牌服务，为社区

居民义务理发、测量血压，积极宣传绿色环保、野生动物保护知识。

关心关爱员工。常态化开展“我为群众办实事”实践活动，不断增强职工的获得感、归属感、幸福感。以“喜迎华诞 感恩奋进”为主题组织开展了读书朗诵会、亲子趣味活动以及职工乒羽、气排球等系列比赛，丰富职工精神文化生活。分类分级开展健康体检和职业健康监护，加强高风险人员“一人一策”健康监测和管理。开展 EAP 讲座和辅导，针对新员工开展定向人群专项心理疏导。“菜单化”开展春节、端午、中秋等重大节日慰问，发放慰问物资约 290 万元。秉持“不让一个职工家庭在贫困线以下，不让一个职工子女因家庭困难上不起学，不让一个职工因家庭困难看不起病”员工关爱理念，开展困难职工慰问、“金秋助学”、医疗帮扶救助等 32 人次，发放救助金 15 万余元。

2025 年，宁夏能化公司将更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，牢牢把握高质量发展这个首要任务，扛稳扛牢中国石化“三大核心职责”，锚定建设“一体化、高端化、绿色化、智能化”的煤化工产业示范基地和标杆企业战略目标，全面实施“有效管理”，狠抓精细化管理，奋力谱写宁夏能化高质量发展新篇章，为社会、经济 and 环境的和谐可持续发展作出积极贡献。