

宁夏能化 2022 年度社会责任报告

目 录

一 领导致辞	2
二 关于我们	4
三 党的建设	6
四 安全守护	8
五 绿色发展	8
六 科技进步	10
七 乡村振兴	10
八 社会公益	11

一、领导致辞

尊敬的社会各界朋友们：

感谢您阅读中国石化长城能源化工（宁夏）有限公司（简称“宁夏能化公司”）2022年度企业社会责任报告，欢迎您对宁夏能化公司的社会责任工作给予监督和指导。

2022年，面对复杂的内外部环境、艰巨的发展任务和繁重的疫情防控压力，宁夏能化公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记视察胜利油田重要指示精神，紧紧围绕“安全环保、经济效益”中心工作，强化政治担当，狠抓工作落实，取得了跑赢大势、远超预期的经营业绩。宁夏能化公司在谋求利润最大化的同时，自觉承担增进社会利益的义务，诚实守信经营、安全绿色生产、推动科技进步、关心员工职业健康、维护劳动者合法权益、支持乡村振兴工作、开展社会公益活动等，把履行社会责任的要求融入到了企业管理运营全过程。

2023年，我们将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记视察胜利油田重要指示精神，全面贯彻落实中国石化集团公司年度工作会议暨HSE工作会议精神，主动融入中国石化世界领先发展方略和高质量发展行动，聚焦“以高质量党建引领保障高质量发展”工作主线，围绕安全环保和经济效益中心工作，高标准推进安全环保、生产经营、转型升级、从严管理、党的建设各项工作，奋力建设

“管理规范、技术一流、团队精干、绿色低碳”的一体化、高端化、绿色化的煤化工公司，坚决扛稳扛牢高质量发展的政治责任、发展责任，坚决履行好社会责任，以优异成绩献礼中国石化成立 40 周年，为“加快打造具有强大战略支撑力、强大民生保障力、强大精神感召力的中国石化”贡献力量。

中国石化宁夏能化公司执行董事、党委书记 林 国
中国石化宁夏能化公司总经理、党委副书记 张 炜

二、关于我们

中国石化长城能源化工（宁夏）有限公司（简称“宁夏能化公司”）是中国石化煤化工板块第一个生产运营的企业，是国家宁东能源化工基地内的大型循环经济示范企业，成立于2010年6月，注册资本68.07亿元。宁夏能化公司位于宁东能源化工基地C区，规划占地面积8.43平方公里。主要经营危险化学品生产，化工产品、电力、热力、脱盐水、硅酸盐水泥熟料、水泥及水泥制品生产与销售，煤炭开采与销售，危险废物经营，货物进出口，化工技术开发、转让、咨询与服务，普通货物运输，设备检修、房屋租赁，住宿服务。

宁夏能化公司前身为2010年6月成立的国电宁夏英力特宁东煤基化学有限公司。2012年12月，中国石化长城能源化工有限公司（简称“长城能化”）参股50%设立合资公司。2014年1月，长城能化持股比例增至95%。2021年3月，长城能化持股比例变为100%，宁夏能化公司成为长城能化全资子公司。在中国石化全面管理下，依法对国有资产进行经营、管理和监督，并相应承担保值增值责任。

宁夏能化公司现有的“煤电化”一体化产业格局，以煤炭高效清洁利用为目标，以煤基多联产装置为基础，走碳一化学与碳二化学有机耦合的工艺路线，选择国内领先、世界一流的工艺技术，具有明显的循环经济特征。主要产能包括：220万吨/年银星二号煤矿和120万吨/年宋新庄煤矿配套煤炭资源；2×330MW自备发电机组和2×260吨/小时空分锅炉；以62万吨/

年煤制甲醇和 75 万吨/年电石、23 万吨/年电石制乙炔为“双龙头”，形成 40 万吨/年醋酸→45 万吨/年醋酸乙烯（VAC）→10 万吨/年聚乙烯醇（PVA），44 万吨/年甲醛→20.8 万吨/年 1,4-丁二醇（BDO）→10 万吨/年四氢呋喃（THF）→9.2 万吨/年聚四氢呋喃（PTMEG）两条产品线，以及 100 万吨/年电石渣制水泥装置。宁夏能化公司项目于 2009 年 6 月 25 日正式启动建设，2014 年 9 月 26 日全面打通工艺流程，2016 年 1 月转入商业运营。

宁夏能化公司始终坚持党对国有企业的全面领导，认真贯彻“两个一以贯之”，充分发挥党委在企业治理体系中“把方向、管大局、保落实”和“总揽全局、协调各方”的作用，初步建立了现代企业制度，建立了较为完备的组织架构、管理体系和与之相适应的高素质干部人才队伍，完成了 HSE 管理体系、质量管理体系等体系及相应的制度体系、信息系统的融合建设，认真贯彻中国石化“质量永远领先一步”的质量方针，产品质量处于行业前列，聚乙烯醇、醋酸乙烯等产品远销海外、进入了国际市场。宁夏能化公司下设 11 个部门、3 个专业中心、10 个基层单位。组织架构与体系之间深度融合、紧密衔接，有力推动公司治理体系和治理能力与时俱进、焕发活力。

作为中国石化发展煤化工战略、推动煤炭资源高效清洁转化、助力地方经济可持续发展的重要组成，宁夏能化公司坚持以高质量发展为己任，认真履行国有企业经济责任、政治责任、社会责任，主动融入中国石化“一基两翼三新”产业格局，积

极投身黄河流域生态保护和先行区建设，持续完善提升治理体系与治理能力，坚持以高质量党建引领保障高质量发展，聚焦技术先导，着力内涵发展，推动转型升级，全力打造质量更优、效益更好、价值更高的高端煤化工产业链、品牌链，力争建成“管理规范、技术一流、团队精干、绿色低碳”的一体化、高端化、绿色化煤化工公司。

三、党的建设

政治引领强根铸魂。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实党的二十大精神，在集团公司党组坚强领导下，始终以党的政治建设统领党的建设和经营发展工作，规范落实“第一议题”制度，扎实开展了党的二十大精神宣贯，领导班子成员深入基层宣讲8场，邀请专家学者宣讲2场，基层层面宣讲165场、4600余人次参加，各级领导班子和领导干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力持续提升。深入推进“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩，迎接学习贯彻二十大”主题行动，将79项具体措施与贯彻集团公司年度工作会议、年中工作会议精神紧密结合，定期检查推动，持续跟踪问效，全面完成年度任务，主题行动硕果累累。规范执行“三重一大”决策程序，扎实推进“主体责任”落实，有力推动了党建运行。

风清气正合规经营。深入推进“合规管理强化年”专项行动和“严肃财经纪律、依法合规经营”综合治理专项行动，以强有力的纪律约束保障公司依法合规经营。狠抓安全环保领域形式主义官僚主义整治，制定专项治理实施方案，从严追责问责、督促

整改落实，现场直接作业环节可控在控。持续深化廉洁风险防控体系建设，定期开展监督检查，深入推进“靠企吃企”问题的预防，持续开展招投标和大宗原材料管理专项治理，推动纪律约束力和制度执行力有效贯通，公司防控风险能力显著增强。

先锋表率凝聚力量。传承石油精神弘扬石化传统，以“牢记嘱托、再立新功、再创佳绩，迎接学习贯彻二十大”等为主题，组织“奋进之声”宣讲团深入基层一线开展巡回宣讲18场次。开展“我们的故事，奋进的时光”专题宣传，各媒体长期开设“正能量”专栏，大力宣传先进典型，营造了“比学赶帮超”的浓厚氛围，爱岗敬业、求真务实成为企业风尚，苦干加实干、能干加巧干成为公司创效动能，广大干部员工立足岗位稳生产、保安全、创效益，2022年优化创效3.8亿元。

疫情防控措施得力。2022年，面对严峻疫情，公司认真贯彻落实习近平总书记“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要指示精神，落实自治区“坚决打赢疫情防控阻击战”部署，实施闭环管理、优化生产组织、强化保供保通。广大干部员工积极响应公司党委号召，不辞艰辛、勇毅坚守，顶风冒雪、负重逆行，做出了艰苦卓绝的努力和难以想象的牺牲，战胜了前所未有的困难和挑战，有力保障了生产经营有序运行。公司党委及时开展了疫情期间的思想政治和EAP工作，为员工身心健康筑牢了坚强保障。

四、安全守护

HSE 体系建设持续深化。完成了双重预防数智化管控平台建设，修订发布了公司《HSE 管理体系手册 2.0》，完善了 716 个员工岗位、136 个业务外包岗位安全生产责任制和 HSE“两清单”，岗位职责更加清晰，全员安全生产职责进一步压实。银星二号煤矿被命名为“特级安全高效矿井”，宋新庄煤矿顺利通过了国家二级标准化验收。

安全管理水平持续提升。压实责任，强化直接作业环节违章考核。加强承包商安全管理“八查八整治”，落实承包商安全管理重大风险消减的 33 项措施，初始风险值下降 54.54%。规范直接作业环节管理，作业违章同比降低 85%。同时过程安全管理水平持续提升，全年装置运行平稳率达到 97.1%，报警次数同比下降 90.31%，时均报警 7.17 次，创历史最好水平。

风险管控能力持续增强。安全生产专项整治三年行动计划顺利收官，危险化学品安全生产风险管控和隐患集中攻坚治理深入推进，风险得到有效辨识，隐患得到有效治理，公司级风险总值较年初降低 13.66%。完成了集团公司重点管控的可燃气体和有毒气体检测报警系统独立设置等 20 个隐患治理项目，330KV 变电站安全隐患治理项目可研获批，S1 蒸汽管线隐患治理、化工和煤矿分盐项目有序推进。

五、绿色发展

积极践行绿色低碳理念。发布实施 2022 年绿色企业行动“一方案两清单”，推进绿色发展、绿色能源等六大计划持续提升。实施节能降耗、环保治理项目，组织节能、降碳等各类

培训，开展义务植树、公众开放日等系列活动，不断提升员工节能环保绿色低碳发展意识。绿色基层创建率达到 91.7%，完成清洁生产强制性审核和政府备案，成功获评“中国石化绿色企业”。

加大污染物管理力度。每季度对固定污染源烟气在线监测情况开展专项检查并落实责任，对查出的问题及时反馈，做到应改尽改。抓好源头管控和全过程管理，严格实施大气污染物达标排放等工作。积极推进固废规范化管理工作，严格固废基础台账管理，狠抓固废贮存、运输、利用、处置过程中的违规现象。定期开展土壤地下水隐患排查，落实隐患整改责任，确保隐患整改到位。

不断提升环境监测质量。结合最新环保法规要求及公司实际，完成公司生态环境事件责任追究等 13 项环保制度修订，持续提升公司环境管理水平。完善公司《环境监测方案》，委托有资质的第三方检测机构开展手工检测及固定污染源 CEMS 比对工作，确保在线监测数据准确有效。参照《突发环境事件风险指数评估技术指南》，开展环境风险评估工作，并将结果录入环境信息保护系统。落实环境风险源及重要环境因素领导承包责任制，细化环境风险源管控措施，进行承包责任现场公示。

美化环境建设绿色家园。不断推进美丽厂区建设，对公司范围内可绿化面积进行了详细排查。选取适宜宁东气候和现场降尘需求的树种和苗木，共计完成 20000 平方米草坪铺设及退化草坪补植、1184 余棵乔木等绿化工作，美化了绿色家园，在黄沙漫漫的戈壁滩打造了“花香扑鼻来、鱼儿水中游”的美好

生态环境。

六、科技发展

创新结硕果。深入落实党的二十大报告系列部署，确立了公司推动高质量发展的根本方向是“一体化、高端化、绿色化”协调发展并就此作出了全局性部署。“新型醋酸合成射流鼓泡反应器工业化示范应用”科研项目在醋酸合成反应器成功应用，整体技术达到了国际先进水平。低甲醇含量 PVA 首轮工业试验取得成功，热塑性聚乙烯醇阻隔功能膜专用料（TPVA）成功开发并获集团公司科技进步特等奖。

项目获突破。15 万吨/年 BDO 项目获得政府备案，6 万吨/年 PTMEG 项目有序推进，BDO 装置达标改造项目主体结构施工完成，醋酸装置挖潜优化改造项目初步达到产能预期目标。银星二号煤矿产能核增至 220 万吨/年并成功摘牌煤矿产能置换指标。宋新庄煤矿盐环定扬黄工程马二千渠改线工程释放资源量 1043 万吨，延长可采服务年限 6.9 年。

七、乡村振兴

驻村工作服务回乡百姓。积极响应宁夏地方政府号召，公司派出 9 名政治素质好、工作作风实的干部，分别到西吉县白崖乡库房沟村、永宁县胜利乡黄羊滩社区和大武口区星海镇隆惠村任驻村第一书记和工作队员。9 名驻村队员大力传承石油精神、弘扬石化传统，始终保持昂扬的斗志，在村里村外、田间地头宣传讲解帮扶政策、开展防返贫动态检测、投身美丽乡村

建设等，展现了中国石化良好形象，用优异的成绩为乡村振兴增添了光彩。

消费帮扶助力山村发展。积极落实集团公司消费扶贫政策，开拓扶贫产品销路，近年累计购买了湖南湘西州凤凰县、甘肃临夏州东乡县、云南丘北县、新疆克州阿图什市等地区的腊肉、菊花、黑木耳和湖北“荆楚优品”扶贫产品 37.875 万元。2022 年积极参加“兴农周”、“央企富民新疆”等活动，购买东乡藜麦、新疆坚果、烤鸭蛋等农产品 68.38 万元，为社会经济发展作出积极贡献。

八、社会公益

关心关爱服务员工。全年慰问生病、生育职工和职工家属共计 397 人次，发放慰问品约 15.6 万余元；开展春节、端午和中秋国庆等重大节日慰问，累计发放慰问物资 223 万余元；及时开展“酷暑送清凉”和“寒冬送温暖”等慰问活动，累计发放慰问物资 100 万余元；开展职工生日祝福和离退休座谈等慰问活动，不断增强职工幸福感。深入开展 EAP 专项服务，为职工疏解情绪、缓解压力。开展职工义诊活动、女性健康知识讲座等，增强职工健康意识。持之以恒提升工作餐质量，通过开设麻辣烫档口、合理搭配菜品、定期调整菜单等满足大多数员工的多种就餐需求。根据现场需求，及时为一线员工送上御寒的姜汤，解暑的绿豆汤、西瓜等，得到员工的普遍欢迎。

爱心志愿情暖人间。雷锋月期间，组织青年志愿者前往黄羊滩小学捐赠文具、书包并对村民用电安全隐患进行排查维护。

助力社区服务，为滨河家园社区居民义务测量血压、理发，并宣讲消防及绿色企业知识；为公司员工提供自行车义务维修服务。疫情期间，组织了防疫志愿者团队，参加上沟湾和滨河家园社区物资配送等工作，并承担厂区核酸检测扫码、采样、以及食堂查码配餐等任务。同时，选派优秀志愿者前往宁蒙交界张家窑疫情防控卡点，累计执勤 40 余天，为疫情防控做出了突出贡献。

2023 年，中国石化宁夏能化将认真贯彻落实党的二十大精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，牢牢把握高质量发展这个首要任务，扛稳扛牢中国石化“三大核心职责”，积极主动融入集团公司高质量发展行动，锚定一体化、高端化、绿色化发展方向，奋力推进公司高质量发展，为社会、经济和环境的和谐可持续发展作出积极贡献。